



**ДЕПАРТАМЕНТ
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
(ДЕПЭКОНОМИКИ ЮГРЫ)**

ул. Мира, д. 5, г. Ханты-Мансийск,
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
(Тюменская область), 628006,
E-mail: econ@admhmao.ru

22-Исх-12134
25.10.2021

На № 17-Исх-7143 от 11.10.2021

Заключение

об оценке регулирующего воздействия проекта закона
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О внесении изменений
в Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О гарантиях
трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном
округе – Югре» (далее – проект)

Департамент экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – уполномоченный орган, автономный округ) в соответствии с пунктом 2.2 Порядка проведения оценки регулирующего воздействия (далее – ОРВ) проектов нормативных правовых актов, подготовленных исполнительными органами государственной власти автономного округа, экспертизы и оценки фактического воздействия нормативных правовых актов автономного округа, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, утвержденного постановлением Правительства автономного округа от 30 августа 2013 года № 328-п (далее – Порядок), рассмотрев проект, пояснительную записку, свод предложений по результатам проведения публичных консультаций, сводный отчет об ОРВ проекта (далее – свод предложений, сводный отчет), подготовленные Департаментом труда и занятости населения

автономного округа (далее – Департамент, регулирующий орган), сообщает следующее.

Проект направлен регулирующим органом для подготовки настоящего заключения впервые.

Проект одобрен на заседании Общественного совета при Департаменте (протокол от 20 октября 2021 года № 20).

Проект отнесен к высокой степени регулирующего воздействия, поскольку в нем содержатся положения, устанавливающие новые обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности.

Информация об ОРВ проекта размещена на Портале проектов нормативных правовых актов <http://regulation.admhmao.ru> (далее – Портал) 30 августа 2021 года (ID №: 01/03/08-21/00034960).

Публичные консультации по проекту проведены в период с 30 августа по 24 сентября 2021 года.

Онлайн-трансляция публичного обсуждения проекта проведена с использованием сервиса для организации видеоконференций «Zoom» (протокол от 29 сентября 2021 года).

О проведении публичных консультаций письменно проинформированы Уполномоченный по защите прав предпринимателей в автономном округе, Уполномоченный по правам человека в автономном округе, Союз «Торгово-промышленная палата Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», Ханты-Мансийское региональное отделение Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих», региональная общественная организация автономного округа содействия реабилитации и социальной адаптации инвалидов и граждан с ограниченными возможностями здоровья «Лига пациентов» (город Ханты-Мансийск), региональное отделение Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей» (Объединение работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры), Ханты-Мансийская региональная

организация «Всероссийское ордена Трудового Красного Знамени общество слепых», региональное общественное движение инвалидов-колясочников «Преобразование» (город Ханты-Мансийск), автономная некоммерческая организация «Ханты-Мансийский центр содействия реабилитации и социальной адаптации инвалидов и граждан с ограниченными возможностями здоровья «Стремление».

В ходе проведения публичных консультаций поступили отзывы:

об отсутствии замечаний и предложений к проекту от Уполномоченного по защите прав предпринимателей в автономном округе, Уполномоченного по правам человека в автономном округе, пользователей Портала Панова Станислава, Дьячковой Регины;

отзывы с замечаниями и предложениями от:

1. общества с ограниченной ответственностью «Газпромтрансгаз Югорск» о том, что квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами (в том числе на 0,5 ставки) в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой, а также в случае учета в счет установленной квоты вакантной штатной единицы, при условии, что муниципальным центром занятости населения в течение месяца с даты представления информации в центр занятости населения, не направлялись для трудоустройства кандидаты – лица с ограниченными возможностями. Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом (в том числе на 0,5 ставки) на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации;

2. бюджетного профессионального образовательного учреждения автономного округа «Колледж-интернат Центр искусств для одаренных детей Севера» с мнением относительно иного проекта нормативного

правового акта, сформированного в результате сравнительного анализа указанного проекта с обсуждаемым проектом.

По результатам рассмотрения поступивших отзывов замечания и предложения №№ 1, 2 отклонены Департаментом по причине необоснованности и несоответствия законодательству. Разногласия с участниками публичных консультаций урегулированы (письма общества с ограниченной ответственностью «Газпромтрансгаз Югорск» от 19 октября 2021 года № 01/005/07-09625, бюджетного профессионального образовательного учреждения автономного округа «Колледж-интернат Центр искусств для одаренных детей Севера» от 4 октября 2021 года № 09/09-Исх-1018).

Проектом предлагается дополнить Закон автономного округа от 23 декабря 2004 года № 89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» положениями, определяющими критерий выполнения квоты для приема на работу инвалидов (далее – квота), о представлении в Департамент и органы службы занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты, локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты, о профинансированных созданных или выделенных рабочих местах в других организациях в соответствии с заключенными договорами.

Уполномоченным органом проведен мониторинг нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в аналогичной сфере правового регулирования.

№ п/п	Наименование нормативного правового акта	Содержание правового регулирования аналогичной проблемы	Содержание предлагаемого правового регулирования
1	Закон города Москвы от 22 декабря 2004 года № 90 «О квотировании рабочих мест»	Выполнением квоты для приема на работу считается – трудоустройство работодателем инвалидов, имеющих рекомендации к труду, подтвержденное заключением трудового договора, действие которого в текущем месяце составило не менее 15 дней.	Выполнением квоты для приема на работу считается – оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с

2.	Закон Тульской области от 11 января 2006 года № 679-ЗТО «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов»	Выполнением квоты для приема на работу считается: - создание или выделение работодателем рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты, подтвержденные локальным нормативным актом, содержащим сведения о данных рабочих местах; - с момента приема работодателем инвалидов на все выделенные или созданные в пределах установленной квоты рабочие места.	установленной квотой.
3.	Закон Самарской области от 26 декабря 2003 года № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области»	Выполнением квоты для приема на работу считается – трудоустройство инвалидов на все созданные, выделенные в счет установленной квоты рабочие места.	

Анализ указанных нормативных правовых актов показал, что в субъектах Российской Федерации и в автономном округе применяется схожее правовое регулирование.

Согласно информации, представленной в сводном отчете, группами потенциальных адресатов, интересы которых затронуты предлагаемым правовым регулированием являются:

2 556 работодателей, осуществляющих деятельность на территории автономного округа, имеющих среднесписочную численность более 35 человек;

1 Департамент;

18 центров занятости населения.

В соответствии с Методикой оценки стандартных издержек субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, возникающих в связи с исполнением требований регулирования, утвержденной приказом уполномоченного органа от 30 сентября 2013 года № 155¹, регулирующим органом произведен расчет издержек одного субъекта предпринимательской деятельности, связанных с исполнением

¹ приказ Департамент экономического развития автономного округа от 30 сентября 2013 года № 155 «Об утверждении методических рекомендаций по проведению оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов, экспертизы и оценки фактического воздействия нормативных правовых актов»

требований предлагаемого правового регулирования, которые составляют 690,0 рублей (расходы на формирование и представления пакета документов).

Расходы бюджета автономного округа, связанные с реализацией положений проекта, не предусмотрены.

По результатам рассмотрения документов установлено, что при осуществлении ОРВ проекта процедуры, предусмотренные Порядком, соблюдены.

На основе проведенной ОРВ проекта, с учетом информации, предоставленной регулирующим органом в сводном отчете, своде предложений и пояснительной записке к проекту, уполномоченным органом сделаны следующие выводы:

предложенный проектом способ правового регулирования обоснован, поскольку повышает защищенность инвалидов при приеме на работу, а также способствует единообразному применению механизма оценки выполнения квот;

в проекте отсутствуют положения, вводящие избыточные обязанности, запреты или ограничения для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также способствующие возникновению необоснованных расходов указанных субъектов и бюджета автономного округа.

Также обращается внимание на необходимость полного и своевременного выполнения действий на Портале, в том числе прикрепления настоящего заключения об ОРВ к редакции проекта (ID №: 01/03/08-21/00034960).

Заместитель директора
Департамента



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат
01E17FBA006FAC76B74F6B1DED5D3C767A
Владелец Утбанов Владимир Утбанович
Действителен с 10.11.2020 по 10.11.2021

В.У.Утбанов

Исполнитель: консультант отдела оценки регулирующего воздействия
управления государственного регулирования
Шефер Наталья Валерьевна, тел. 8 (3467) 360-190 доб. 4400