

**ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

**ПРИКАЗ**

**О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 марта 2023 года № 2-нп «Об утверждении Порядков предоставления субсидий из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, некоммерческим организациям, не являющимся государственными учреждениями, при реализации государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения»»**

г. Ханты-Мансийск

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2023 г. № \_\_\_-нп

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2023 года № 385 «О внесении изменений в Правила предоставления и распределения в 2023 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 01 ноября 2008 года № 224-п «О подготовке нормативных правовых актов исполнительных органов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и их государственной регистрации» **п р и к а з ы в а ю**:

Внести в приказ Департамента труда и занятости населения   
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 марта 2023 года   
№ 2-нп «Об утверждении Порядков предоставления субсидий из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, некоммерческим организациям, не являющимся государственными учреждениями, при реализации государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения» следующие изменения:

1. В подпункте 1.4 пункта 1 слова «работников, находящихся под риском увольнения» заменить словами «отдельных категорий граждан».

2. В приложении 4:

2.1. В названии приложения слова «работников, находящихся под риском увольнения» заменить словами «отдельных категорий граждан».

2.2. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со [статьями 78](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=444781&date=15.05.2023&dst=103395&field=134), [78.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=444781&date=15.05.2023&dst=103431&field=134) Бюджетного кодекса Российской Федерации и регламентирует предоставление субсидий по направлениям «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, в том числе работников, находящихся под риском увольнения, представителей коренных малочисленных народов Севера, постоянно проживающих в местах их традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности, а также безработных граждан в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда, содействия занятости» основного [мероприятия 1.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=278368&date=15.05.2023&dst=3930&field=134) «Предупреждение безработицы в автономном округе» подпрограммы 1 «Содействие трудоустройству граждан» и «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса» основного мероприятия 3.1 «Региональный проект «Содействие занятости»» подпрограммы 3 «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 31 октября 2021 года № 472-п (далее – мероприятие, государственная программа, автономный округ, субсидия).».

2.3. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. В настоящем Порядке используются следующие понятия:

Департамент – Департамент труда и занятости населения автономного округа;

центр занятости населения – казенное учреждение автономного округа центр занятости населения;

работодатель – представившее предложение по реализации мероприятия для участия в отборе в виде запроса предложений юридическое лицо, независимо от организационно–правовой формы (за исключением органа местного самоуправления муниципального образования, муниципального учреждения, государственного учреждения автономного округа, религиозной и общественной организации), физическое лицо, зарегистрированное в установленном порядке в качестве индивидуального предпринимателя, индивидуальный предприниматель, зарегистрированный в качестве главы крестьянского (фермерского) хозяйства, работники которого находятся под риском увольнения;

работодатель оборонно-промышленного комплекса – организация, включенная в перечень предприятий оборонно-промышленного комплекса, утвержденный Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, осуществляющая деятельность на территории автономного округа и представившая предложение по реализации мероприятия для участия в отборе в виде запроса предложений;

заявитель – работодатель и (или) работодатель оборонно-промышленного комплекса, представивший предложение по реализации мероприятия для участия в отборе в виде запроса предложений с целью получения субсидии;

получатель субсидии – заявитель, в отношении которого принято решение о предоставлении субсидии;

работники – граждане Российской Федерации, осуществляющие трудовую деятельность на территории автономного округа, состоящие в трудовых отношениях с работодателями и находящиеся под риском увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени (дня (смены) и (или) неполной рабочей недели), предоставление отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работодателей, проведение мероприятий по высвобождению работников), определенные работодателем в категории работников, требующих профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

работники оборонно-промышленных предприятий – граждане Российской Федерации, осуществляющие трудовую деятельность на территории автономного округа, состоящие в трудовых отношениях с работодателями оборонно-промышленного комплекса, определенные работодателем оборонно-промышленного комплекса в категории работников, требующих профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, а также граждане, обратившиеся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключившие ученический договор с работодателем оборонно-промышленного комплекса;

профобучение – профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников, работников оборонно-промышленного предприятия;

отбор – определение получателей субсидии на основании запроса предложений о реализации мероприятия (далее – предложение), исходя из их соответствия установленным категориям и критериям отбора и очередности представления предложений.».

2.4. По тексту приложения слова «работодатель промышленного комплекса» заменить словами «работодатель оборонно-промышленного комплекса» в соответствующих падежах и числах.

2.5. В пункте 3:

2.5.1. Абзац первый: изложить в следующей редакции:

«3. Субсидия предоставляется с целью финансового обеспечения затрат работодателя, работодателя оборонно–промышленного комплекса на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников, работников оборонно-промышленных предприятий в образовательных организациях, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – образовательная организация), а также в подведомственных работодателю, работодателю оборонно-промышленного комплекса образовательных организациях (далее – образовательная организация работодателя, образовательная организация работодателя оборонно-промышленного комплекса). ».

2.5.2. В абзаце первом подпункта 3.1 слово «направлена» заменить словом «предоставляется».

2.6. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Субсидия работодателям оборонно-промышленного комплекса предоставляется на финансовое обеспечение следующих затрат:

оплата услуг образовательных организаций и образовательных организаций работодателей, проводящих профобучение своих работников, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с работодателем оборонно-промышленного комплекса;

оплата расходов по проезду к месту обучения в другую местность и обратно, найму жилого помещения за время пребывания в другой местности, суточных расходов работников оборонно-промышленных предприятий, направленных на профобучение в другую местность.».

2.7. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Профобучение работников работодателя осуществляется за счет средств бюджета автономного округа, доведенных Департаменту, до которого в соответствии с бюджетным законодательством доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на соответствующий финансовый год и плановый период на реализацию государственной программы.

Профобучение работников оборонно-промышленных предприятий осуществляется за счет средств иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджету автономного округа и средств бюджета автономного округа, предусмотренных на софинансирование расходных обязательств автономного округа, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда автономного округа.

Уровень софинансирования расходного обязательства автономного округа, в целях которого предоставляются иные межбюджетные трансферты, за счет средств федерального бюджета установлен в размере 99 процентов от общего объема финансирования направления, указанного в [пункте 1](#Par942) Порядка, за счет средств бюджета автономного округа – в размере 1 процент от общего объема финансирования направления, указанного в [пункте 1](#Par942) Порядка.

Источником финансирования расходов по проезду к месту обучения в другую местность и обратно, найму жилого помещения за время пребывания в другой местности, суточных расходов работников оборонно-промышленных предприятий, направленных на профобучение в другую местность, являются средства бюджета автономного округа, доведенные Департаменту, до которого в соответствии с бюджетным законодательством доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на соответствующий финансовый год и плановый период на реализацию государственной программы.».

2.8. Абзац третий пункта 5 изложить в следующей редакции:

«работодатель оборонно-промышленного комплекса – организация, включенная в перечень предприятий оборонно–промышленного комплекса, утвержденный Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, и осуществляющая деятельность на территории автономного округа.».

2.9. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Критериями отбора заявителей, имеющих право на получение субсидии, являются:

6.1. для работодателей:

6.1.1. проведение мероприятий по высвобождению работников, установление работникам, находящимся под риском увольнения, режима простоя, режима неполного рабочего времени (дня (смены) и (или) неполной рабочей недели), временной приостановки работ, приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы.

Источником информации об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы и проведении мероприятий по высвобождению указанных работников являются исключительно сведения единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

6.1.2. сохранение рабочего места после завершения профобучения для работника – в течение 12 месяцев (за исключением случая расторжения трудового договора по инициативе работника).

6.2. для работодателей оборонно-промышленного комплекса:

наличие заявителя в перечне предприятий оборонно-промышленного комплекса, утвержденном приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.».

2.10. По тексту приложения слова «работников промышленного комплекса» заменить словами «работников оборонно-промышленных предприятий» в соответствующих падежах и числах.

2.11. Пункт 11 после абзаца 7 дополнить абзацем 8 следующего содержания:

«не должен находиться в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения;».

2.12. В пункте 12:

2.12.1. В абзаце четвертом слова «, – для юридических лиц (за исключением некоммерческих организаций) и физических лиц; по форме, утвержденной Департаментом и размещенной в объявлении о проведении отбора посредством запроса предложений, – для некоммерческих организаций)» исключить.

2.12.2. Абзац шестой изложить в следующей редакции:

«гарантийное обязательство о сохранении рабочего места работнику и (или) работнику оборонно-промышленного предприятия (гарантийное обязательство о трудоустройстве после завершения обучения – в случае, если заключен ученический договор с работником оборонно-промышленного предприятия), направляемому на профобучение;».

2.13. В пункте 13 слова «на проверку центром занятости населения его соответствия установленным требованиям, критериям, категориям и» исключить.

2.14. В Пункте 15:

2.14.1. После абзаца 3 дополнить абзацем следующего содержания:

«сведения о дисквалифицированных руководителе или главном бухгалтере заявителя;».

2.14.2. В абзаце 5 слова «абзацах втором – четвертом настоящего пункта» заменить словами «в настоящем пункте».

2.14.3. Подпункт 15.2 изложить в следующей редакции:

«15.2. В целях проверки участника отбора на соответствие критериям отбора, установленным абзацем вторым подпункта 6.2 пункта 6 Порядка, центр занятости населения не позднее 1 рабочего дня со дня регистрации предложения запрашивает соответствующую информацию (сведения) посредством направления запроса на официальном бланке центра занятости населения в Департамент.

Департамент не позднее 3 рабочих дней со дня поступления запроса направляет на официальном бланке Департамента информацию о соответствии/несоответствии участника отбора установленному критерию.».

2.14.4. После подпункта 15.2 дополнить подпунктом 15.3 следующего содержания:

«15.3. Соответствие заявителя требованиям, установленным абзацем [восьмым](#Par983) [пункта 11](#Par984) настоящего Порядка, проверяется на основании данных, указанных на официальном сайте Росфинмониторинга (https://fedsfm.ru/).».

2.15. Пункт 16, подпункты 16.1, 16.2 признать утратившими силу.

2.16. Пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. В случае если заявитель вносил изменения в предложение, при рассмотрении предложений учитывается дата регистрации уточненного предложения.».

2.17. В пункте 25 в 3 абзаце слова «исключительно в электронном виде» исключить.

2.18. В пункте 26 абзаца 8 после слов «показателей предоставления субсидии» добавить слова «, об осуществлении расходов, источником финансового обеспечения которых является субсидия;».

2.19. В пункте 27 после слов «направляет работодателю» добавить слова «, работодателю оборонно-промышленного комплекса».

2.20. В подпункте 28.2 пункта 28 абзац первый после слов «получения Соглашения получателем субсидии» дополнить словами «(применимо исключительно к работодателю).».

2.21. В пункте 30:

2.21.1. После слов «по месту жительства (месту пребывания) работника,» дополнить словами «работника оборонно-промышленного предприятия,».

2.21.2. После слов «на профобучение работника» дополнить словами «, работника оборонно-промышленного предприятия».

2.22. В пункте 31 слова «равен 3 месяцам» заменить словами «не превышает 6 месяцев».

2.23. В пункте 32:

2.23.1. Абзац первый после слова «работника» дополнить словами «, работника оборонно-промышленного предприятия».

2.23.2. После абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания:

«Работники оборонно-промышленного предприятия, желающие пройти профобучение, могут принять участие в нем, если они не являлись участниками мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, предусмотренного [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=446374&date=15.05.2023) Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».».

2.24. Пункт 34 после слов «со дня направления работников» дополнить словами «, работников оборонно-промышленного предприятия».

2.25. Пункты 35-39 исключить.

Директор Департамента

труда и занятости населения

автономного округа Р.М. Белкин