



**ДЕПАРТАМЕНТ
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
(ДЕПЭКОНОМИКИ ЮГРЫ)**

ул. Мира, д. 5, г. Ханты-Мансийск,
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
(Тюменская область), 628006,
E-mail: econ@admhmao.ru

22-Исх-4409
26.05.2023

На № 17-Исх-2683 от 10.05.2023

Заключение

об оценке регулирующего воздействия проекта приказа Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 марта 2023 года № 2-нп «Об утверждении Порядков предоставления субсидий из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, некоммерческим организациям, не являющимся государственными учреждениями, при реализации государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения» (далее – проект, приказ № 2-нп)

Департамент экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – уполномоченный орган, автономный округ), в соответствии с пунктом 2.2 Порядка проведения оценки регулирующего воздействия (далее – ОРВ) проектов нормативных правовых актов, подготовленных исполнительными органами автономного округа, экспертизы и оценки фактического воздействия нормативных правовых актов автономного округа, утвержденного постановлением Правительства автономного округа от 30 августа 2013 года № 328-п (далее – Порядок), рассмотрев проект, пояснительную записку, свод

предложений по результатам проведения публичных консультаций, сводный отчет об ОРВ проекта (далее – свод предложений, сводный отчет), подготовленные Департаментом труда и занятости населения автономного округа (далее – Департамент, регулирующий орган), сообщает следующее.

Проект направлен регулирующим органом для подготовки настоящего заключения впервые.

Проект одобрен на заседании Общественного совета при Департаменте (протокол от 24 марта 2023 года № 7).

Проект отнесен к высокой степени регулирующего воздействия, поскольку в нем содержатся положения, устанавливающие новые обязанности и запреты для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности.

Информация об ОРВ проекта размещена на Портале проектов нормативных правовых актов <http://regulation.admhmao.ru> (далее – Портал) 21 марта 2023 года (ID №: 01/02/03-23/00050447).

Публичные консультации по проекту проведены в период с 21 марта по 20 апреля 2023 года.

О проведении публичных консультаций письменно проинформированы Уполномоченный по защите прав предпринимателей в автономном округе, Уполномоченный по правам человека в автономном округе, региональное отделение Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей» (Объединение работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры), Общественная палата автономного округа, Региональный молодежный центр автономного округа (город Ханты-Мансийск), Ассоциация лидеров социальных проектов автономного округа (город Нефтеюганск), Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Югорский государственный университет», Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования автономного округа

«Нижевартовский государственный университет», Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования автономного округа «Сургутский государственный педагогический университет», Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Сургутский государственный университет автономного округа, Бюджетное учреждение высшего образования автономного округа «Ханты-Мансийская государственная медицинская академия».

В ходе проведения публичных консультаций поступили отзывы:

об отсутствии замечаний и предложений к проекту от Уполномоченного по защите прав предпринимателей в автономном округе, Уполномоченного по правам человека в автономном округе, Союза «Нижевартовская торгово-промышленная палата»;

содержательный отзыв от Ассоциации лидеров социальных проектов автономного округа, в соответствии с которым предлагается:

1) подготовить методические рекомендации для предпринимателей с конкретными примерами и кейсами как можно и нужно поступать, а как абсолютно нельзя, тем самым упрощая понимание и синхронизируя его между субъектами и главным распорядителем бюджетных средств;

2) разработать единый шаблон соглашения, который будет работать на территории всего региона, что снизит риск возникновения каких-либо дополнительных проблем и трудностей с контролем по исполнению таких соглашений;

3) ввести публичное оповещение о проектах предлагаемого регулирования, в среднем – на один месяц. После чего проводить разъяснительно-информационную кампанию на три месяца с обратной связью. После чего вводить информирование и запускать сам процесс соглашений;

4) применить преференции для предпринимателей и некоммерческих организаций, имеющих статус «социальное предприятие», либо

«социально ориентированная некоммерческая организация» при заключении соглашений и участии в таких конкурсах.

По результатам рассмотрения поступивших предложений регулирующим органом направлен ответ об учете замечаний №№ 1-3, и об отклонении замечания № 4.

Проектом предлагается утвердить Порядок предоставления субсидии юридическим и физическим лицам по сертификату на трудоустройство выпускника (далее – Порядок предоставления субсидии).

Проект направлен на создание условий для трудоустройства незанятых молодых граждан в возрасте от 18 до 35 лет (включительно), прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения автономного округа не более 2 лет назад и не имеющих опыта работы по этой профессии (специальности), зарегистрированных в органах службы занятости населения автономного округа в целях поиска подходящей работы, ищущих работу и готовых приступить к ней, с частичной компенсацией затрат работодателей на заработную плату принятых на работу граждан по сертификату.

По результатам проведенного уполномоченным органом мониторинга нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, предусматривающих порядок предоставления субсидий, связанных с выдачей сертификатов на трудоустройство выпускников, установлено, что аналогичные формы поддержки отсутствуют.

Вместе с тем, стимулирование работодателей по трудоустройству выпускников в субъектах Российской Федерации осуществляется в иных формах.

№ п/п	Наименование нормативного правового акта субъекта Российской Федерации	Содержание предлагаемого правового регулирования	Предлагаемое правовое регулирование
1.	Постановление Правительства Тюменской области от 22 июля 2013 года № 279-п «Об организации стажировки выпускников образовательных организаций и граждан,	1. Форма государственной поддержки – возмещение затрат юридическим лицам на организацию стажировки выпускников образовательных организаций и граждан, ищущих работу.	1. Форма государственной поддержки – возмещение затрат юридическим лицам на оплату труда выпускников образовательных организаций. 2. Категории граждан (выпускников): не занятый гражданин Российской

	<p>ищущих работу» (далее – Положение)</p>	<p>2. Категории граждан (выпускников):</p> <ul style="list-style-type: none"> - выпускники образовательных организаций, окончившие профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования; - граждане, ищущие работу, окончившие образовательные организации (в течение трех лет с даты выдачи документа об образовании и (или) о квалификации либо свидетельства об обучении); - граждане, ищущие работу, обучающиеся по очной форме обучения последнего года обучения в профессиональных образовательных организациях, а также обучающиеся по очной форме обучения на 4, 5 курсах по программам специалитета, на 3, 4 курсах по программам бакалавриата, на 1, 2 курсах по программам магистратуры в образовательных организациях высшего образования. <p>3. Период стажировки (трудоустройства), в течении которого производится оплата (компенсация) труда выпускников работодателям – до 3 месяцев.</p> <p>4. Предельный возраст выпускника, имеющего право получения направления (сертификата) на стажировку (трудоустройство) – не установлен.</p> <p>5. Требования, предъявляемые к организациям для возмещения затрат:</p> <ul style="list-style-type: none"> - соответствие критериям, установленным Положением; - создание организацией временных рабочих мест для трудоустройства востребованным на рынке труда Тюменской области; - достоверность информации, содержащейся в документах, указанных в Положении; - исполнение договорных обязательств, указанных в Положении; - целевое использование средств на возмещение нормативных затрат - направление полученных средств на возмещение затрат; - трудоустройство стажеров с заключением с ними срочных трудовых договоров в соответствии с действующим трудовым законодательством на созданные организацией временные рабочие места в течение срока действия договора. 	<p>Федерации в возрасте от 18 до 35 лет включительно, прошедший профессиональное обучение или получивший дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения автономного округа не более 2 лет назад и не имеющий опыта работы по этой профессии (специальности), зарегистрированный в центре занятости населения в целях поиска подходящей работы, ищущий работу и готовый приступить к ней. К числу выпускников также относятся граждане в возрасте от 18 до 35 лет включительно, впервые получившие среднее профессиональное образование, высшее образование, и не нашедшие работу по полученной квалификации, профессии по истечении 12 месяцев после получения документа об образовании и (или) о квалификации.</p> <p>3. Период стажировки (трудоустройства), в течении которого производится оплата (компенсация) труда выпускников работодателям – до 12 месяцев.</p> <p>4. Предельный возраст выпускника, имеющего право получения направления (сертификата) на стажировку (трудоустройство) – 35 лет.</p> <p>5. Требования, предъявляемые к организациям для возмещения затрат:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не иметь неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах; - работодатель – юридическое лицо не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся участником отбора, другого юридического лица), ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации; - работодатель – индивидуальный предприниматель, глава крестьянского (фермерского) хозяйства не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства;
--	---	--	--

		<p>6. Документы, необходимые для заключения договора на получение возмещения затрат (в том числе получаемые посредством межведомственного информационного взаимодействия):</p> <ul style="list-style-type: none"> - заявление о возмещении нормативных затрат; - выписку из единого государственного реестра юридических лиц (индивидуальных предпринимателей), полученную не ранее чем за 90 календарных дней до дня подачи заявления о возмещении нормативных затрат; - справку территориального органа Федеральной налоговой службы об исполнении налогоплательщиком (плательщиком или плательщиком страховых взносов, налоговым агентом) обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подтверждающую отсутствие просроченной задолженности по платежам в бюджетную систему Российской Федерации, полученную не ранее чем за 30 календарных дней до дня подачи заявления о возмещении нормативных затрат; - справку из банка, полученную не ранее чем за 10 рабочих дней до дня подачи заявления о возмещении нормативных затрат, подтверждающую отсутствие ограничения распоряжения денежными средствами организации, находящимися в банке на расчетном счете, на который будут перечисляться средства на возмещение нормативных затрат; - документы, подтверждающие полномочия лица, действующего от имени организации; - расчет затрат на оплату труда (с учетом районного коэффициента и страховых взносов) стажеров в период прохождения стажировки, затрат на выплату компенсации за неиспользованный отпуск (с учетом районного коэффициента и страховых взносов) при увольнении стажеров, проходивших стажировку, затрат на выплаты за наставничество, а также затрат на оплату банковских услуг, связанных с перечислением средств на возмещение нормативных затрат, подписанный руководителем организации или индивидуальным предпринимателем; - копии документов, подтверждающих создание временных рабочих мест для трудоустройства стажеров (приказ о создании временных рабочих мест 	<ul style="list-style-type: none"> - не иметь просроченной задолженности по возврату в бюджет автономного округа субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед автономным округом; не получать средства из бюджета автономного округа на основании иных нормативных правовых актов автономного округа на цели, предусмотренные пунктом 4 настоящего Порядка; - не являться иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее – офшорная компания), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которых доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25% (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации); - не иметь в реестре дисквалифицированных лиц сведений о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере работодателя. <p>6. Документы, необходимые для заключения договора на получение возмещения затрат:</p> <ul style="list-style-type: none"> - заявление по форме, утвержденной Департаментом и размещенной в объявлении о проведении отбора посредством запроса предложений, содержащее предложение по реализации мероприятий временного и (или) постоянного трудоустройства, дополнительного мероприятия; - документы, подтверждающие полномочия лица, действующего от имени работодателя (в случае обращения в центр занятости населения представителя работодателя); - справка об отсутствии просроченной задолженности по возврату в бюджет автономного
--	--	--	--

		<p>либо штатное расписание или приказ о внесении изменений в штатное расписание);</p> <p>- копию уведомления о постановке на учет в налоговом органе обособленного подразделения, не являющегося филиалом (представительством), заверенную руководителем юридического лица или индивидуальным предпринимателем, - в случае организации стажировки в обособленном подразделении организации, не являющимся филиалом (представительством).</p>	<p>округа субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами автономного округа, и иной просроченной (неурегулированной) задолженности перед автономным округом (по форме, утвержденной Департаментом финансов автономного округа – для юридических лиц (за исключением некоммерческих организаций), физических лиц, по форме, утвержденной Департаментом и размещенной в объявлении о проведении отбора посредством запроса предложений – для некоммерческих организаций), физических лиц.</p>
2.	<p>Постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 апреля 2020 года № 524-п «О реализации полномочий в области содействия занятости населения», которым утвержден Проект «Капитал молодого специалиста» (далее – Порядок)</p>	<p>1. Форма государственной поддержки – возмещение затрат организаций на заработную плату при трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, проживающих на территории автономного округа.</p> <p>2. Категории граждан (выпускников): выпускники - граждане, проживающие на территории автономного округа, завершившие обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования, прошедшие итоговую аттестацию и получившие документ о соответствующем уровне образования, с даты выдачи которого до даты обращения в центр занятости населения прошло не более одного года, не имеющие стажа работы по полученной специальности (период участия во временных работах по направлению центра занятости населения, а также период работы до окончания профессиональной образовательной организации и образовательной организации высшего образования не учитывается), зарегистрированные в целях поиска подходящей работы либо признанные в установленном порядке безработными.</p> <p>3. Период стажировки (трудоустройства), в течении которого производится оплата (компенсация) труда выпускников работодателям – до 6 месяцев.</p> <p>4. Предельный возраст выпускника, имеющего право получения направления (сертификата) на стажировку (трудоустройство) – не установлен.</p>	

		<p>5. Требования, предъявляемые к организациям для возмещения затрат:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не имеет просроченной задолженности по возврату в соответствующий бюджет бюджетной системы Российской Федерации субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной (неурегулированной) задолженности перед соответствующим бюджетом бюджетной системы Российской Федерации; - юридическое лицо, некоммерческая организация не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся участником отбора, другого юридического лица), ликвидации, в отношении их не введена процедура банкротства, деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, индивидуальный предприниматель не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя; - не является иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее - офшорные компании), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25% (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации). При расчете доли участия офшорных компаний в капитале российского юридического лица не учитывается прямое и (или) косвенное участие офшорных компаний в капитале публичных акционерных обществ (в том числе со статусом международной компании), акции которых обращаются на организованных торгах в Российской Федерации, а также косвенное участие таких офшорных компаний в капитале других российских юридических лиц, 	
--	--	---	--

		<p>реализованное через участие в капитале указанных публичных акционерных обществ;</p> <p>- не получает средства из соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации в соответствии с иными правовыми актами на цели, указанные в Порядке;</p> <p>- не имеет задолженности по оплате труда перед работниками, не осуществляет выплату работникам заработной платы ниже установленного в автономном округе минимального размера заработной платы;</p> <p>- не имеет нарушений, не устранимых по предписаниям, выданным органом, осуществляющим государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</p> <p>б. Документы, необходимые для заключения договора на получение возмещения затрат (в том числе получаемые посредством межведомственного информационного взаимодействия):</p> <p>- заявка на предоставление субсидии;</p> <p>- справка на дату подачи заявки, подписанной руководителем (иным уполномоченным лицом) и главным бухгалтером (при наличии) получателя субсидии и скрепленной печатью (при наличии), подтверждающей, что получатель субсидии соответствует установленным требованиям.</p>	
--	--	---	--

Мониторинг проектов нормативных правовых актов указанных субъектов Российской Федерации показал, что в них предусматривается схожее правовое регулирование (цели и формы государственной поддержки, количество требований, предъявляемых к организациям – получателям государственной поддержки), отличающееся в части следующих показателей:

Наименование показателя	Тюменская область	Ямало-Ненецкий автономный округ	автономный округ
Количество документов, представляемых организацией в целях получения государственной поддержки	7	2	3
Период стажировки (трудоустройства), в течение которого производится возмещение оплаты труда (месяцев)	3	6	12

Предельный возраст трудоустраиваемого лица	не установлен	не установлен	35 лет
--	---------------	---------------	--------

Согласно информации, представленной в сводном отчете, потенциальными адресатами правового регулирования являются:

не менее 100 работодателей, готовых принять выпускника на стажировку (перевести выпускника на постоянное место работы после стажировки) или на постоянное место работы;

1 исполнительный орган автономного округа (Департамент);

18 казенных учреждений автономного округа (центры занятости населения);

не менее 750 выпускников, привлечение которых потенциально возможно на заявленные работодателями вакансии по направлениям центра занятости.

В соответствии с Методикой оценки стандартных издержек, возникающих в связи с исполнением требований регулирования, утвержденной приказом уполномоченного органа от 30 сентября 2013 года № 155¹, регулирующим органом произведен расчет издержек одного субъекта предпринимательской и инвестиционной деятельности, в соответствии с которым расходы, связанные с подготовкой документов на участие в отборе с целью определения получателей субсидии по сертификату на трудоустройство выпускника, составят 2 116,2 рублей.

Выгодой хозяйствующих субъектов является возможность возмещения затрат, связанных с трудоустройством выпускников, за счет бюджета автономного округа в сумме до 200,0 тыс.рублей.

Расходы бюджета автономного округа, связанные с реализацией положений проекта, за период с 2023 по 2030 годы составят 146,2 млн.рублей².

¹ приказ Департамент экономического развития автономного округа от 30 сентября 2013 года № 155 «Об утверждении методических рекомендаций по проведению оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов, экспертизы и оценки фактического воздействия нормативных правовых актов»

² постановление Правительства автономного округа от 31 октября 2021 года № 472-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения»

По результатам рассмотрения документов установлено, что при осуществлении ОРВ проекта процедуры, предусмотренные Порядком, не соблюдены.

1. В пояснительной записке отсутствует полный перечень сведений (информации), предусмотренных пунктом 4.13 Порядка.

2. В нарушение пункта 4.2 Порядка о проведении публичных консультаций не проинформирован Союз «Торгово-промышленная палата Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», с которым Департаментом заключено соглашение о взаимодействии при проведении ОРВ.

3. При оценке качества проведения публичных консультаций выявлены следующие нарушения:

- не представлена информация об урегулировании разногласий с участником публичных консультаций Ассоциацией лидеров социальных проектов автономного округа;

- в своде предложений статус рассмотрения замечаний Ассоциации лидеров социальных проектов автономного округа (№№ 2, 3) установлен без учета содержания обоснования позиции Департамента (указанные отзывы не учтены при доработке проекта, при этом Департаментом даны пояснения об отсутствии необходимости корректировки предлагаемого правового регулирования);

4. Документы, предусмотренные пунктом 4.1 Порядка, размещены на Портале не в полном объеме (отсутствует протокол заседания Общественного совета).

5. Сводный отчет подготовлен без учета Методических рекомендаций по проведению ОРВ, утвержденных приказом № 155 (далее – Методические рекомендации):

- в пункте 1.4 описание содержания предлагаемого правового регулирования не в полной мере соответствует проекту;

- в пункте 2.2 обоснование отнесения проекта к определенной степени регулирующего воздействия приведено без учета пункта 1.9 Порядка;

- в пункте 6.2 в качестве иного способа решения проблемы не проведена оценка опыта регионов, указанного в пункте 4.1 сводного отчета;

- в разделе 7 отсутствует информация о Департаменте, затрагиваемым правовым регулированием;

- в разделе 8 информация подготовлена без учета пунктов 6.18-6.20 Методических рекомендаций и не в полной мере соответствует содержанию проекта;

- в пункте 9.1 информация приведена без учета пункта 6.21 Методических рекомендаций, а также, без учета содержания раздела 8 сводного отчета;

- в разделе 10 в качестве группы участников отношений избыточно указаны центры занятости населения, не являющиеся субъектами предпринимательской деятельности;

- в разделе 11 описание рисков приведено без учета положений пунктов 6.25-6.27 Методических рекомендаций;

- в пункте 12.1 описание целей предлагаемого регулирования не соответствует аналогичной информации в пункте 5.1 сводного отчета;

- в пункте 12.2 описание индикативных показателей приведено без учета описания способа их расчета в пункте 12.4;

Также имеются замечания к проекту, Порядку предоставления субсидии, отдельные положения которого могут повлечь двоякое толкование и неоднозначную практику правоприменения.

В перечне исполнительных органов автономного округа, уполномоченных на предоставление субсидий из бюджета автономного округа и утверждение порядков их предоставления (постановление Правительства автономного округа от 20 января 2023 года № 17-п³)

³ постановление Правительства автономного округа от 20 января 2023 года № 17-п «О предоставлении субсидий из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным

отсутствует информация о Департаменте и субсидии, предоставляемой на указанные в проекте цели, в связи с чем, до внесения соответствующих изменений в постановление № 17-п принятие указанного проекта не входит в компетенцию Департамента.

В Порядке предоставления субсидии:

- в пункте 4 цель предоставления субсидии не в полной мере соответствует статье 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации (финансовое обеспечение (возмещение) затрат);

- в пункте 6 отсутствует информация об источнике данных о готовности для приема выпускника на работу;

- пункт 10 не в полной мере соответствует подпункту «в» пункта 4 Общих требований, а именно отсутствует требование о том, что участник отбора не должен находиться в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения;

- в пункте 11 требуется оценка достаточности полномочий Департамента по утверждению формы справки об отсутствии просроченной задолженности для некоммерческих организаций, учитывая, что аналогичная форма справки утверждена приказом Депфина Югры от 12 января 2023 года № 03-нп⁴;

- в пункте 16 требование о необходимости дополнительного представления работодателем на бумажном носителе справки о состоянии расчетов по налогам и сборам является избыточным;

- пункт 17 частично дублирует информацию, указанную в пункте 15 настоящего порядка. Кроме того, информация абзацев 4, 5 пункта 17 приведена без оценки возможности осуществления указанных в них

предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, некоммерческим организациям, не являющимся государственными учреждениями» (далее – постановление № 17-п)

⁴ приказ Депфина Югры от 12 января 2023 года № 03-нп «Об утверждении типовой формы соглашения (договора) о предоставлении из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры субсидии, в том числе грантов в форме субсидии, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, некоммерческим организациям, не являющимся казенными учреждениями»

административных действий в составе процедур, установленных пунктом 15 настоящего порядка;

- в пункте 18 требование о способе подтверждения соответствия заявителя пункту 5 настоящего порядка приведено без оценки наличия (отсутствия) соответствующей информации в центре занятости населения;

- в пункте 20 основания отказа для отклонения предложений установлены без учета наличия (отсутствия) в Порядке предоставления субсидии соответствующего механизма проверки;

- в пункте 26 включение в соглашение о предоставлении субсидии (далее – Соглашение) запрета на приобретение работодателем иностранной валюты требует дополнительной оценки с учетом уточнения цели предоставления субсидии, указанной в пункте 4 настоящего порядка;

- пункт 27 дублирует информацию, указанную в пункте 22 настоящего порядка;

- в пунктах 30-35 указана информация, необходимость включения которой в Порядок предоставления субсидии не предусмотрена Общими требованиями⁵;

- в пункте 37 избыточно указана информация, которая в соответствии с подпунктом «к» пункта 5 Общих требований подлежит отражению при описании условий Соглашения;

- в пункте 46 требуется дополнительная оценка полномочий Департамента по установлению в Соглашении форм и способов предоставления дополнительной отчетности;

- абзац 2 пункта 49 дублирует информацию абзаца 4 данного пункта.

На основании изложенного, проект остается без согласования и подлежит направлению в адрес уполномоченного органа после устранения выявленных замечаний, повторного проведения процедур, предусмотренных Порядком, начиная с соответствующей невыполненной или выполненной ненадлежащим образом процедуры.

⁵ постановление Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2020 года № 1492 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, и о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации» (далее – Общие требования)

Кроме того, обращается внимание на необходимость полного и своевременного выполнения действий на Портале, в том числе:

- прикрепления настоящего заключения к рассматриваемой редакции проекта (ID №: ID №: 01/02/03-23/00050447);

- повторного размещения проекта и материалов к нему перед направлением в уполномоченный орган для подготовки заключения после устранения вышеуказанных замечаний;

- обеспечения в дальнейшем поступления отзывов участников публичных консультаций в электронном виде с использованием сервисов Портала.

Заместитель директора
Департамента



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат
00A13C7146268C84CD16DA3C62E265B8CC
Владелец Утбанов Владимир Утбанович
Действителен с 30.08.2022 по 23.11.2023

В.У.Утбанов

Исполнитель:
консультант отдела оценки регулирующего воздействия
управления государственного регулирования
Шефер Наталья Валерьевна,
тел. 8 (3467) 360-190 доб. 4400